



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Expediente n.º: 166/2021

Bases Generales de la Convocatoria

Procedimiento: Planificación y Ordenación de Personal

Asunto: Creación Bolsa de empleo de peones de albañilería

BASES PARA LA SELECCIÓN DE DEMANDANTE DE EMPLEO REMITIDOS POR EL ECYL, UNA VEZ TRAMITADA LA CORRESPONDIENTE OFERTA GENÉRICA DE EMPLEO, PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO DE PEONES DE ALBAÑILERÍA

PRIMERA.- Normas generales.

El Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo, precisa de la contratación temporal de peones de albañilería con cargo a diversas subvenciones, así como para cubrir la mayor carga de trabajo que durante determinadas épocas del año se producen, por lo que se pretende la creación de una Bolsa de empleo que sirvan de base para dichas contrataciones.

Esta bolsa de empleo no será válida cuando la contratación de personal se realice al amparo de una subvención concedida para la contratación concreta de un colectivo, o cuando la misma exija una nueva Oferta de empleo.

No obstante si de los procesos de selección, al amparo de una subvención o de una nueva Oferta de empleo, resultara contratado personal que se encuentra englobado dentro de la Bolsa de empleo el tiempo de duración de estos contratos será tenido en cuenta al objeto de la duración máxima de contratación de esta Bolsa de Empleo

SEGUNDA.- Modalidad del Contrato.

La modalidad del contrato a tiempo completo ofertado se regula en el artículo 15 del RDL 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y con las siguientes características:

- TIPO DE CONTRATO: 402/401-502/501
- DURACIÓN DEL CONTRATO: Equivalente a seis (6) meses a jornada completa.
- JORNADA: completa o parcial según las necesidades del servicio.
- HORARIO: Flexible
- REQUISITOS MÍNIMOS: Experiencia mínima acreditable de seis meses en la plaza que se opta. La experiencia se podrá acreditar mediante el Certificado de Profesionalidad de la especialidad, titulación académica similar o acreditación de haber participado en un Programa formativo que tenga relación con la especialidad a la que se opta (Escuelas Taller, Taller de Empleo, Programa Dual, Programas Mixto, Programa de Garantía Social, etc.) por un período mínimo de seis meses.

- GRUPO DE CLASIFICACIÓN: IV

Se reservará un cupo no inferior al 7% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado a)

Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

del artículo 2 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el 2% de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

TERCERA.- Comisión de Valoración.

La Comisión de Valoración estará compuesta por los siguientes miembros:

Presidente: D. Juan Jaime Rodríguez Lucas.
Vocales: D. Valeriano Caridad Yebra
D. Francisco Domínguez Simoes
D. Juan Carlos Blanco Martín
Secretario- Vocal: M^a Teresa Martín García

Los miembros de esta Comisión podrán ser objeto de recusación de acuerdo con lo establecido en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

CUARTA.- Proceso de Selección.

Se procederá a solicitar mediante Oferta genérica al Servicio Público de empleo de Castilla y León, Oficina de Ciudad Rodrigo (ECYL), en la que se especificará la no repetición de ningún candidato enviado para la formación de la bolsa anterior, un número de 60 candidatos, de los cuales 2 serán discapacitados (uno con discapacidad intelectual)

El proceso selectivo será el siguiente:

Los aspirantes deberán realizar un supuesto práctico relacionado con el puesto de trabajo.

La Comisión seleccionadora elaborará dos (2) pruebas prácticas.

Cada aspirante seleccionará una bola al azar con un número (1 o 2), justo antes de realizar la prueba, y desarrollará las tareas que se le adjudiquen según le haya tocado en suerte.

La Comisión de selección formada por empleados públicos municipales, informará una vez finalizada la prueba, y a través de la página web municipal del sistema de baremación de la misma.

Cualquier concejal que lo desee podrá estar presente durante la celebración de las pruebas a los meros efectos de comprobar la objetividad del proceso selectivo.

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, la Comisión de Selección hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación en el Tablón de edictos



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

del Ayuntamiento, concediéndose un plazo de 2 días naturales para la presentación de reclamaciones o alegaciones, que serán resueltas por la Comisión de Selección.

Transcurrido dicho plazo, la relación se elevará al Presidente de la Corporación para la elaboración de la Bolsa de Empleo.

QUINTA.- Aprobación de la Bolsa de empleo.

De conformidad con la propuesta efectuada por la Comisión de Valoración, el órgano competente aprobará la Bolsa de Trabajo comprensiva de las personas incluidas en la misma, de la puntuación obtenida y del orden de llamamiento en su caso, la cual será expuesta al público en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, y en la web municipal sin que se efectúe notificación personal a ninguno de los interesados.

El órgano competente solo podrá denegar la aprobación de la propuesta de Bolsa de Trabajo por motivos de legalidad a justificar en la resolución oportuna

SEXTA.- Formación de la Bolsa de Empleo

a) Formarán parte de la Bolsa de empleo todos los aspirantes participantes, que superen la prueba con una puntuación mínima de 5 sobre 10, en orden a la puntuación obtenida.

No obstante la bolsa de empleo quedará constituida por un mínimo de 25 personas. Por tanto, si el número de aprobados no alcanza la cifra de 25, se incluirán en la bolsa, por orden de puntuación hasta alcanzar esta cifra, aquellos aspirantes que no habiendo superado la prueba práctica, acrediten una experiencia de 4 años en los últimos 10 años como peón de albañilería.

La experiencia deberá acreditarse presentando los contratos laborales junto con la vida laboral.

El orden de los aspirantes se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal. En caso de empate entre los aspirantes primará aquel que más antigüedad tenga en su demanda de empleo, y de persistir el mismo se realizaría un sorteo en presencia de los aspirantes.

b) Los llamamientos que procedan, se formalizarán en el momento en que sea necesario, previo llamamiento de los integrantes de la lista conforme a los siguientes criterios con carácter general:

- La bolsa de trabajo que se constituya anulará las anteriores, en el caso de que existiera, que, no obstante, podrán utilizarse con carácter supletorio cuando sea necesario.

- Los candidatos que se encuentren dentro de las situaciones descritas a continuación pasarán a la situación de ocupado (desactivados del listado), siendo causas justificadas la concurrencia de alguna de las siguientes, debidamente alegadas y acreditadas:

- 1.º Hallarse de baja médica por enfermedad, maternidad o adopción, circunstancias que habrán de acreditarse mediante la presentación del parte de baja.

- 2.º Motivos de guarda legal.

Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

3.º Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal. A estos efectos, deberá entenderse como deber inexcusable aquella obligación que incumbe a una persona cuyo incumplimiento generaría una responsabilidad de índole civil, penal o administrativa.

4.º Mantener una relación de empleo de carácter temporal con cualquier otra Administración Pública o empresa privada, debiendo acreditar tal situación mediante presentación del contrato de trabajo y/o acta de toma de posesión y la cabecera de la última nómina, o cualquier documentación que permita verificar tal situación

5.º Razones de fuerza mayor apreciadas, en su caso, por la Alcaldía.

Una vez finalizada la causa justificativa de la suspensión (desactivados del listado), el interesado deberá comunicar al Sr. Alcalde del Ayuntamiento, en el plazo de 10 días hábiles, tal circunstancia a efectos de activar el alta en la bolsa de que se trate, pasando a la situación de libre. El incumplimiento de tal obligación implicará la baja definitiva en la bolsa de empleo, pasando a la situación de excluido.

- Se garantizará al personal un período de contratación en régimen laboral temporal mínimo de 6 meses, en uno o varios períodos, siempre y cuando el número de contrataciones y el plazo de vigencia del listado lo permita.

- Se efectuará el llamamiento del candidato que proceda según el orden de prelación del listado, mediante contacto telefónico en el número o números que el candidato haya señalado en su solicitud de participación en las correspondientes pruebas selectivas. A estos efectos, los interesados estarán obligados a comunicar cualquier variación en el número de teléfono señalado, así como su posterior opción por otro medio de notificación, que será atendida siempre que garantice la constancia de la recepción, no resultando en extremo gravosa para el Ayuntamiento y facilite la necesaria agilidad en la contratación.

- La renuncia a una contratación sin causa justificada determinará la exclusión del interesado de la lista.

- La renuncia por causa justificada determinará el pase del interesado al último lugar de la lista.

- En los supuestos de renuncia al contrato, el Ayuntamiento podrá imponer las siguientes sanciones:

- Por renunciar al contrato una vez manifestada su conformidad con éste, o por renunciar una vez firmado el contrato, se penalizará con la exclusión de la vigente Bolsa de Empleo.

- Por renunciar al contrato una vez iniciada su vigencia, sin el aviso previo de quince días, el Ayuntamiento podrá descontar en nómina los días que resten hasta completar dicho plazo de preaviso y además quedarán excluidos de la vigente Bolsa de Empleo.

c) El aspirante será excluido de la bolsa de empleo al haber rechazado oferta de trabajo en dos llamamientos diferentes, independientemente que haya sido por causas justificadas o no.

SEPTIMA.- Recursos contra los actos de la Comisión de Valoración.



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

1. Contra las resoluciones y actos de la Comisión de Valoración y sus actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión podrá interponerse recurso de alzada ante el órgano competente del Ayuntamiento.

2. La interposición del recurso de alzada no suspenderá la tramitación de la aprobación de la Bolsa de Trabajo ni el nombramiento de personal.

OCTAVA.- Recursos contra la aprobación de la Bolsa de Trabajo.

Contra los acuerdos relativos a la aprobación de la Bolsa de Trabajo solo cabe recurso de reposición, con carácter potestativo, a interponer en el plazo de un mes a contar desde la publicación de la resolución en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, ante el mismo órgano que dictó la resolución recurrida.

NOVENA.- Notificaciones a los interesados:

Todas las notificaciones a los interesados durante todas las fases del proceso de selección se realizarán a través del tablón de edictos del Ayuntamiento y en la página web municipal y no de forma personal e individualizada.

DÉCIMA.- Protección de Datos

La participación en la presente convocatoria implica que los candidatos prestan su consentimiento para que los datos de carácter personal por ellos facilitados se puedan incorporar para su tratamiento en un fichero automatizado, pudiendo éste ser comunicado a terceros con la única finalidad del desarrollo de este proceso de selección.

El Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo, como responsable de dichos datos, garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de protección de datos de carácter personal. El declarante podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Sr. Alcalde-Presidente.

UNDÉCIMA.- Incidencias

Las presentes Bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

Contra las presentes bases y la Resolución que las aprueba, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Alcaldía-Presidencia en el plazo de un mes, desde el día siguiente a la publicación del presente acuerdo, de conformidad con el contenido de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso de Salamanca en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de la publicación del presente anuncio.

El nombramiento de los miembros de la Comisión de Valoración podrá ser objeto de recusación según lo previsto en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Todo ello sin perjuicio de interponer cualquier otro recurso que los interesados consideren procedente.

En Ciudad Rodrigo, en la fecha en la que se produce la firma electrónica

EL ALCALDE

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE