



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Expediente n.º: 1889/2023

Bases que han de regir la Convocatoria y el Proceso de selección

Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

Interesado: Ayuntamiento

Fecha de iniciación: 17/11/2023

<p align="center">BASES PARA LA SELECCIÓN DE DEMANDANTES DE EMPLEO REMITIDOS POR EL ECYL, UNA VEZ TRAMITADA LA CORRESPONDIENTE OFERTA GENÉRICA DE EMPLEO, PARA LA SELECCIÓN DE VARIOS TRABAJADORES</p>

PRIMERA.- Normas generales.

El Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo ha concurrido a la convocatoria de la subvención destinadas a la financiación del “programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas”, para la contratación temporal, de jóvenes mayores de 16 y menores de 30 años (ELPEX 2023), convocadas por Resolución de 18 de octubre de 2023, del Presidente del Servicio Público de Empleo, y publicada en extracto en el BOCYL nº 203 de 23 de octubre de 2023.

Las bases reguladoras se establecen en la Orden ORDEN EEI/1576/2021, de 15 de diciembre, por la que se adecúa la Orden TES/1152/2021, de 24 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», de contratación de personas jóvenes desempleadas en el seno de los servicios prestados por dichas administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, a las peculiaridades organizativas y a la normativa aplicable a la Comunidad de Castilla y León (ELPEX 2023) (BOCYL 242 de 17 de diciembre de 2021, y sus modificaciones publicadas en los BOCYL de 21/10/2022, 21/07/2023 y 25/09/2023)

El objeto de esta subvención es procurar la adquisición, por los trabajadores contratados menores de 30 años, desempleadas e inscritas como demandante de empleo no ocupadas en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, de una primera experiencia profesional que les permita acceder al mercado laboral de una manera estable, y ello como consecuencia de la práctica lograda durante el desempeño del puesto de trabajo subvencionado.

Dentro de la memoria presentada a la convocatoria, se incluía la contratación de 5 personas, con un contrato en prácticas durante 1 año, en los siguientes puestos de trabajo:

- 1 Arquitecto/a
- 1 Arquitecto/a técnico
- 2 Técnicos de Turismo
- 1 Técnico de Comunicación

Cursada la oportuna Oferta Genérica al ECyL, con fecha 14 de diciembre de 2023, la Jefa de la Oficina del Servicio Público de Empleo de Ciudad Rodrigo, informa que de los puestos de Arquitecto, Arquitecto Técnico y Técnico en Turismo no hay candidatos idóneos ni a nivel provincial ni de comunidad autónoma.

Con fecha 15 de diciembre de 2023, se ha solicitado a la Junta de Castilla y León, el cambio de los perfiles, a los siguientes:



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

- 1 Técnico de Medio Ambiente
- 1 Técnico de Gestión
- 1 Agente de Desarrollo Local
- 1 Técnico en Turismo

Las contrataciones deberán cumplir, entre otros, los siguientes requisitos, contemplados en la convocatoria de la subvención:

- Las personas contratadas deberán estar desempleadas e inscritas como demandantes de empleo no ocupadas en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León en la fecha de alta en la Seguridad Social.

- La preselección de las personas participantes se hará entre los siguientes colectivos:

- o Jóvenes mayores de 16 años y menores de 30 años,
- o Estudios específicos relacionados con la materia a desarrollar.
- o Cumplir con lo dispuesto en el artículo 11.1 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para poder formalizar un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional (quienes estuvieren en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio o superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o de certificado de profesionalidad de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, que habiliten para el ejercicio profesional, dentro de los tres años, o de cinco años cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios)

- La preselección de las personas candidatas, la realizará la Oficina de Empleo que le corresponda a la entidad beneficiaria, mediante la presentación de la correspondiente oferta de empleo. Se enviarán, al menos, a tres personas por puesto de trabajo ofertado.

- Los contratos se formalizarán por escrito y en la modalidad de contrato formativo para la obtención de la práctica profesional (contrato en prácticas), establecida por la norma vigente. Se efectuarán por 12 meses y a jornada completa

Por todo el expuesto, el Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo, necesita seleccionar:

- 1 Técnico de Medio Ambiente
- 1 Técnico de Gestión
- 1 Agente de Desarrollo Local
- 1 Técnico en Turismo

En todo caso, las contrataciones quedarán supeditadas a la concesión de la subvención convocada por Resolución de 18 de octubre de 2023, del Presidente del Servicio Público de Empleo, y publicada en extracto en el BOCYL nº 203 de 23 de octubre de 2023; así como a la aprobación de los cambios de perfiles de las personas a contratar.

SEGUNDA.- Modalidad del Contrato.



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Según lo establecido en la Orden ORDEN EEI/1576/2021, de 15 de diciembre, por la que se adecúa la Orden TES/1152/2021, de 24 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», de contratación de personas jóvenes desempleadas en el seno de los servicios prestados por dichas administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, a las peculiaridades organizativas y a la normativa aplicable a la Comunidad de Castilla y León (ELPEX 2023) (BOCYL 242 de 17 de diciembre de 2021, y sus modificaciones publicadas en los BOCYL de 21/10/2022, 21/07/2023 y 25/09/2023), el tipo de contrato será:

- **TIPO DE CONTRATO:** contrato formativo para la obtención de la práctica profesional (contrato en prácticas).
- **DURACIÓN DEL CONTRATO:** 12 meses
- **JORNADA:** completa.
- **SALARIO:** la fijada en el convenio colectivo aplicable en la empresa para estos contratos o en su defecto la del grupo profesional y nivel retributivo correspondiente a las funciones desempeñadas.
- **HORARIO:** De lunes a viernes, de 7:30 a 15:00 horas.
- **TITULACION REQUERIDA:** La titulación requerida será:
 - Plaza de Técnico de Medio Ambiente: Grado en Medio Ambiente/ Grado en Ciencias Ambientales/ Técnico Superior en Educación y Control Ambiental.
 - Plaza de Técnico de Gestión: Grado en Derecho/ Grado en Ciencias Políticas y de la Administración Pública.
 - Plaza de Agente de Desarrollo Local: Grado Ciencias Sociales y Jurídicas/ Grado en Pequeñas y Medianas Empresas.
 - Plaza de Técnico en Turismo: Técnico Superior en Guía, Información y Asistencias Turísticas/ Certificado de Profesionalidad Promoción Turística Local e Información al Visitante/ Grado en Historia/ Grado en Historia del Arte/ Grado en Geografía.

Se reservará un cupo no inferior al 7% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado a) del artículo 2 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el 2% de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2% de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

TERCERA.- Comisión de Valoración.

Dado que la selección final de los trabajadores, entre las personas candidatas enviadas por la Oficina de Empleo, la realizará el Ayuntamiento, se creará una Comisión de Valoración que estará compuesta por los siguientes miembros:

<u>Presidente:</u>	D ^a Maria Mateos Campos.
<u>Vocales:</u>	D ^a Lourdes Sánchez Martín
	D. Lourdes Martín García



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Secretaria: D. Tomás Domínguez Cid
D. Victor Esteban Sardiña
M^a Teresa Martín García

Los miembros de esta Comisión podrán ser objeto de recusación de acuerdo con lo establecido en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, la Comisión de Selección hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación en el Tablón de edictos del Ayuntamiento y tablón de anuncios de la sede electrónica, concediéndose un plazo de 2 días hábiles para la presentación de reclamaciones o alegaciones, que serán resueltas por la Comisión de Selección.

Transcurrido dicho plazo, la relación se elevará al Presidente de la Corporación para la resolución de la contratación.

CUARTA.- Proceso de Selección.

Se procederá a solicitar Oferta genérica al Servicio Público de empleo de Castilla y León, Oficina de Ciudad Rodrigo (ECYL), pidiendo tres candidatos por puesto, que estén inscritos como demandantes de empleo en el puesto de trabajo que se solicita, cuenten con la formación requerida y puedan formalizar un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional (contrato en prácticas).

El día de la convocatoria, deberán presentar instancia acompañada de la documentación justificativa de los méritos alegados.

Los méritos alegados se justificaran mediante copia compulsada de los correspondientes títulos.

4.2.- Baremación de méritos:

El proceso de selección se llevará a cabo mediante concurso, teniendo en cuenta la siguiente baremación de méritos:

Formación:

- Asistencia a Cursos de Formación relacionados con el puesto de trabajo (Máximo 5 puntos)

Por la asistencia a cursos de formación o seminarios relacionados con el puesto de trabajo al que se opta impartidos desde el año 2013 en adelante, por instituciones públicas, con una duración de:

De 41 a 100 horas: 0,20 puntos por curso

Más de 100 horas: 0,50 puntos por curso

Cursos, jornadas o eventos formativos organizados por el Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo relacionados con el puesto de trabajo al que se opta, 0.05 puntos por hora/curso asistida.

- Asistencia a cursos de formación en materias transversales (Máximo 5 puntos)

Por la asistencia a cursos de formación en materias transversales impartidas desde el año 2013 en adelante por instituciones públicas: procedimiento administrativo, gestión del gasto público, contratación pública, calidad de prestación de servicios, gobierno abierto y transparencia de la Administración, protección de datos, atención al público, igualdad de género,



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

prevención de riesgos laborales, integridad ética en el sector público, ofimática e informática, con una duración de:

De 41 a 100 horas: 0,10 puntos por curso

Más de 100 horas: 0,25 puntos por curso

Cursos, jornadas o eventos formativos organizados por el Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo en materia transversal, 0.02 puntos por hora/curso asistida.

Conocimiento de Idiomas (Máximo 5 puntos) Para las plazas de Técnico de Turismo y Técnico en Comunicación

La valoración se realizará tan solo por el título superior que se posea de cada idioma. Se tendrán en cuenta los títulos indicados en el Anexo I sin que sea necesario aportar su traducción.

A). Idiomas Inglés y portugués

- Por certificado nivel B1 (0,20 puntos)
- Por certificado nivel B2 (0,50 puntos)
- Por certificado nivel C1 (1,00 punto)
- Por certificado nivel C2 (2,00 punto)

B). Otros Idiomas

- Por certificado nivel B1 (0,10 puntos)
- Por certificado nivel B2 (0,25 puntos)
- Por certificado nivel C1 (0,50 punto)
- Por certificado nivel C2 (1,00 punto)

QUINTA.- Aprobación de la lista de seleccionados.

De conformidad con la propuesta efectuada por la Comisión de Valoración, el órgano competente aprobará el listado de personas que serán contratadas, así como el de reservas para en caso de renuncia o sustitución.

Este listado será expuesto al público en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, y en la web municipal sin que se efectúe notificación personal a ninguno de los interesados. En caso de empate entre los aspirantes primará aquel que más antigüedad tenga en su demanda de empleo, y de persistir la igualdad se dilucidará por la mayor edad.

El órgano competente solo podrá denegar la aprobación de la propuesta del listado por motivos de legalidad a justificar en la resolución oportuna

Aquellas personas que hayan sido objeto de expediente disciplinario firme por falta grave o muy grave en el Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo, quedarán excluidas del listado.

SEXTA.- Finalización del proceso de selección

a) El listado definitivo determinara el orden de llamamiento en las contrataciones para cubrir los puestos, que se deriven de la subvención concedida al municipio por la Administración autonómica y que es objeto del presente proceso.

b) Las contrataciones temporales que procedan se formalizarán en el momento en



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

que sea necesario, previo llamamiento de los integrantes de la lista conforme a los siguientes criterios con carácter general:

El listado que se constituya se extinguirá una vez que finalice la subvención para la que se crea.

- Se efectuará el llamamiento del candidato que proceda según el orden de prelación del listado, mediante contacto telefónico (se realizarán 2 intentos de contacto) en el número o números que el candidato haya señalado en su solicitud de participación en las correspondientes pruebas selectivas. A estos efectos, los interesados estarán obligados a comunicar cualquier variación en el número de teléfono señalado, así como su posterior opción por otro medio de notificación, que será atendida siempre que garantice la constancia de la recepción, no resultando en extremo gravosa para el Ayuntamiento y facilite la necesaria agilidad en la contratación.

- En todo caso se tendrá en cuenta lo dispuesto en la Disposición Adicional 43ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (de vigencia indefinida). En consecuencia, cuando la contratación de alguna persona pudiera derivar en la conversión de su relación temporal en laboral indefinido no fijo como consecuencia de la concatenación de contratos temporales, no podrá formalizarse la contratación.

SÉPTIMA.- Recursos contra los actos de la Comisión de Valoración.

1. Contra las resoluciones y actos de la Comisión de Valoración y sus actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión podrá interponerse recurso de alzada ante el órgano competente del Ayuntamiento.

2. La interposición del recurso de alzada no suspenderá la tramitación de la aprobación del proceso selectivo ni la contratación de personal.

OCTAVA.- Recursos.

Contra los acuerdos relativos a este proceso selectivo solo cabe recurso de reposición, con carácter potestativo, a interponer en el plazo de un mes a contar desde la publicación de la resolución en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, ante el mismo órgano que dictó la resolución recurrida.

NOVENA.- Notificaciones a los interesados:

Todas las notificaciones a los interesados durante todas las fases del proceso de selección se realizarán a través del tablón de edictos del Ayuntamiento y en la página web municipal y no de forma personal e individualizada.

DÉCIMA.- Protección de Datos

La participación en la presente convocatoria implica que los candidatos prestan su consentimiento para que los datos de carácter personal por ellos facilitados se puedan incorporar para su tratamiento en un fichero automatizado, pudiendo éste ser comunicado a terceros con la única finalidad del desarrollo de este proceso de selección.

El Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo, como responsable de dichos datos, garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de protección de datos de carácter personal. El declarante podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido al Sr. Alcalde-Presidente.

UNDÉCIMA.- Incidencias

Las presentes Bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Administraciones Públicas.

Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

Contra las presentes bases y la Resolución que las aprueba, podrá interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Alcaldía-Presidencia en el plazo de un mes, desde el día siguiente a la publicación del presente acuerdo, de conformidad con el contenido de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso de Salamanca en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de la publicación del presente anuncio.

El nombramiento de los miembros de la Comisión de Valoración podrá ser objeto de recusación según lo previsto en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Todo ello sin perjuicio de interponer cualquier otro recurso que los interesados consideren procedente.

En Ciudad Rodrigo, en la fecha en la que se produce la firma electrónica.

EL ALCALDE

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

ANEXO I

Certificados reconocidos idioma Alemán

TIPO CERTIFICADO	B1	B2	C1	C2
ASOCIACIÓN DE CENTROS DE LENGUAS EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR - ACLES	CertAcles B1	CertAcles B2	CertAcles C1	CertAcles C2
CLES: Certificados homologados	CLES 1	CLES 2	CLES 3	
Deutsche Sprachprüfung für den Hochschulzugang (DSH)	----	DSH-1	DSH-2	DSH-3
Deutsches Sprachdiplom der Kulturministerkonferenz (KMK)	Deutsches Sprachdiplom Stufe 1 (DSD I) / B1	Deutsches Sprachdiplom Stufe 2 (DSD II) B2 / C1		----
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 1041/2017, de 22 de diciembre)	Intermedio B1	Intermedio B2	Avanzado C1	Avanzado C2
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 967/1988, de 2 de septiembre)	3º Curso ciclo elemental	2º Curso ciclo superior	----	----
Goethe-Institut	Zertifikat Deutsch	Goethe-Zertifikat B2	Goethe-Zertifikat C1	Goethe-Zertifikat C2
	Zertifikat Deutsch für Jugendliche (ZD j)			Großes Deutsches Sprachdiplom (GDS)
	Goethe-Zertifikat B1	Zertifikat Deutsch für den Beruf (ZDfB)	Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (PWD)	Kleines Deutsches Sprachdiplom (KDS)
	Goethe-Zertifikat B1 J			
Österreichisches Sprachdiplom Deutsch (ÖSD)	B1 Zertifikat Deutsch (ZD)	B2 Mittelstufe Deutsch (MD)	C1 Oberstufe Deutsch (OD)	C2 Wirtschaftssprache Deutsch (WD)
	B1 Zertifikat Deutsch für Jugendliche (ZD j)			
TestDaF	TDN 3 (B1+)	TDN 4 (B2+)	TDN 5	----
UNICERT: Certificados homologados	Level 1	Level 2	Level 3/4	



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

STANDARDIZED LANGUAGE PROFILE (SLP) (STANAG 6001, Ed. 5, de OTAN)	SLP 1111 Nivel Supervivencia Incluye indicadores (+)	SLP222 Nivel Funcional Incluye indicadores (+)	SLP333 Nivel Profesional Incluye indicadores (+)	
The European Language Certificates (TELC)	Nivel Supervivencia	telc Deutsch B2	telc Deutsch C1	----
	*Incluye	telc B2 + Beruf		
	indicadores (+)	telc B2 Beruf		

Certificados reconocidos idioma Francés

TIPO CERTIFICADO	B1	B2	C1	C2
ASOCIACIÓN DE CENTROS DE LENGUAS EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR - ACLES	CertAcles B1	CertAcles B2	CertAcles C1	CertAcles C2
CERTIFICADOS HOMOLOGADOS UNICERT	Level 1	Level 2	Level 3/4	
CERTIFICADOS HOMOLOGADOS CLES	CLES 1	CLES 2	CLES 3	
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 1041/2017, de 22 de diciembre)	Intermedio B1	Intermedio B2	Avanzado C1	Avanzado C2
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 967/1988, de 2 de septiembre)	3º CURSO CICLO ELEMENTAL	2º CURSO CICLO SUPERIOR		
CENTRE INTERNATIONAL D'ÉTUDES PEDAGOGIQUES: DIPLÔME D'ÉTUDES EN LANGUE FRANÇAISE (DELF)	DIPLÔME D'ÉTUDES EN LANGUE FRANÇAISE B1 (DELF B1)	DIPLÔME D'ÉTUDES EN LANGUE FRANÇAISE B2 (DELF B2)	DIPLÔME APPROFONDIE DE LANGUE FRANÇAISE C1 (DALF C1)	DIPLÔME APPROFONDIE DE LANGUE FRANÇAISE C2 (DALF C2)
CENTRE INTERNATIONAL D'ÉTUDES PEDAGOGIQUES: TEST DE CONNAISSANCE DE FRANÇAIS (TCF) (req. superación de las cuatro macro destrezas)	TCF NIVEAU 3 (B1): 300-399pts	TCF NIVEAU 4 (B2): 400-499pts / TCF-DAP (DEMANDE D'ADMISSION PRÉALABLE)	TCF NIVEAU 5 (C1): 500-599pts	TCF NIVEAU 6 (C2): 600-699pts



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

ALLIANCE FRANÇAISE	CERTIFICAT D'ÉTUDES EN FRANÇAIS PRATIQUE 2 (CEFP 2)	DIPLÔME DE LANGUE FRANÇAISE (DLF)	DIPLÔME SUPÉRIEURE D'ÉTUDES FRANÇAISES MODERNES (DS)	DIPLÔME DE HAUTES ÉTUDES FRANÇAISES (DHEF)
CH. DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE: TEST D'EVALUATION DE FRANÇAIS (TEF)	TEF 3: 361-540 pts	TEF 4: 541-698 pts	TEF 5: 699-833 pts	TEF 6: 834-900 pts
THE EUROPEAN LANGUAGE CERTIFICATES (TELC)	TELC B1	TELC B2		
CENTRE DE LANGUE FRANÇAISE: DIPLÔMES DE FRANÇAIS PROFESSIONEL (DFP) SPÉCIALITÉS	DFP SECRÉTARIAT B1 / DFP TOURISME B1/ DFP SCIENTIFIQUE B1	DFP SECRÉTARIAT B2 / DFP MÉDICAL B2 / DFP JURIDIQUE B2		
CENTRE DE LANGUE FRANÇAISE: DIPLÔMES DE FRANÇAIS PROFESSIONEL (DFP) AFFAIRES		DFP AFFAIRES B2	DFP AFFAIRES C1	DFP AFFAIRES C2

Certificados reconocidos idioma inglés

TIPO CERTIFICADO	B1	B2	C1	C2
ASOCIACIÓN DE CENTROS DE LENGUAS EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR - ACLES	CertAcles B1	CertAcles B2	CertAcles C1	CertAcles C2
CERTIFICADOS HOMOLOGADOS UNICERT	Level 1	Level 2	Level 3/4	
CERTIFICADOS HOMOLOGADOS CLES	CLES 1	CLES 2	CLES 3	
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 1041/2017, de 22 de diciembre)	Intermedio B1	Intermedio B2	Avanzado C1	Avanzado C2
Escuela Oficial de Idiomas (L.O. 8/2013)	NIVEL B1	NIVEL B2	NIVEL C1	NIVEL C2
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 967/1988, de 2 de septiembre)	3º CURSO CICLO ELEMENTAL	2º CURS O CICLO SUPERIOR		



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

CAMBRIDGE: GENERAL ENGLISH EXAMS	PRELIMINARY ENGLISH TEST (PET)	FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH (FCE)	CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH (CAE)	CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE)
CAMBRIDGE: BUSINESS ENGLISH CERTIFICATES (BEC)	BEC 1: Preliminary	BEC 2: Vantage	BEC 3: Higher	
CAMBRIDGE: INTERNATIONAL CERTIFICATE IN FINANCIAL ENGLISH (ICFE)		ICFE Vantage	ICFE: Effective Operational Proficiency	
CAMBRIDGE: INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SERVICE (IELTS)	4,0 5,0	5,5 6,5	7,0 8,0	8,5 +
Cambridge Boxhill Language Assessment OET (Occupational English)		B2	C1	C2
TEST OF ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE INTERNET BASED (TOEFL iBT) *Última revisión octubre-2019	*42 - 71	*72 94	*95 120	
TEST OF ENGLISH FOR INTERNATIONAL COMMUNICATIONS (TOEIC) (req. superación de las cuatro macro destrezas)	275 395 275 380 120 150 120 140	400 485 385 450 160 170 150 170	490 495 455 495 180 - 200 180 - 200	
THE EUROPEAN LANGUAGE CERTIFICATES (TELC)	TELC B1	TELC B2	TELC C1	

TRINITY COLLEGE: INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH (ISE)	ISE I	ISE II	ISE III	ISE IV
UNIVERSIDAD DE MICHIGAN		CERTIFICATE OF COMPETENCY IN ENGLISH		CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH
PEARSON - LCCI	LCCI English for Tourism 2 / LCCI JETSET B1 / LCCI ELSA B1			
Pearson English International Certificate, anteriormente PTE General y London Test of English (LTE)	B1	B2	C1	C2
PEARSON TEST OF ENGLISH PTE (ACADEMIC) Anteriormente LONDON TEST OF ENGLISH (LTE)	43 58	59 75	76 84	85+



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

PEARSON - LCCI	LCCI English for Business 2	LCCI English for Business 3	LCCI English for Business 4	
OXFORD TEST OF ENGLISH (OTE) (REQ. SUPERACIÓN DE LAS CUATRO MACRO DESTREZAS)	81 - 110	111 - 140		
ANGLIA EXAMINATIONS (req. superación de las cuatro macro destrezas)	Intermediate Intermediate Business English	Advanced Advanced in Business English	Accept Proficiency	Masters Proficiency in Business English
LanguageCert International ESOL: Listening, Reading, Writing, Speaking	Achiever B1	Communicat or B2	Expert C1	Mastery C2
THE ASSOCIATION OF ACADEMIC FOREIGN LANGUAGE CENTRES - SERMO		Acert B2	Acert C1	
STANDARDIZED LANGUAGE PROFILE (SLP) (STANAG 6001, Ed. 5, de OTAN)	SLP 1111 Nivel Supervivencia *Incluye indicadores (+)	SLP 2222 Nivel Funcional *Incluye indicadores (+)	SLP 3333 Nivel Profesional *Incluye indicadores (+)	
CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL FOUR SKILLS	LRN Entry Level (Entry 3)	LRN Level 1	LRN Level 2	LRN Level 3

Certificados reconocidos idioma Italiano

TIPO CERTIFICADO	B1	B2	C1	C2
ASOCIACIÓN DE CENTROS DE LENGUAS EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR - ACLES	CertAcles B1	CertAcles B2	CertAcles C1	CertAcles C2
CERTIFICADOS HOMOLOGADOS UNICERT	Level 1	Level 2	Level 3/4	
CERTIFICADOS HOMOLOGADOS CLES	CLES 1	CLES 2	CLES 3	
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 1041/2017, de 22 de diciembre)	Intermedio B1	Intermedio B2	Avanzado C1	Avanzado C2
ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS (R.D. 967/1988, de 2 de septiembre)	3º CURSO CICLO ELEMENTAL	2º CURSO CICLO SUPERIOR		
CERTIFICATO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA (CELI)	CELI 2	CELI 3	CELI 4	CELI 5
CERTIFICAZIONE DELL'ITALIANO COMMERCIALE (CIC)	CIC 1		CIC A	



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

CERTIFICAZIONE DI ITALIANO COME LINGUA STRANIERA (CILS)	CILS Uno B1	CILS Due B2	CILS Tre C1	CILS Quattro C2
CERTIFICAZIONE DI ITALIANO (CERT.IT)	CERT.IT	CERT.IT	CERT.IT	CERT.IT
PROGETTO LINGUA ITALIANA DANTE ALIGHIERI (PLIDA)	PLIDA B1	PLIDA B2	PLIDA C1	PLIDA C2
THE EUROPEAN LANGUAGE CERTIFICATES (TELC)	TELC B1	TELC B2		
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE	ELE.IT	INT.IT		IT
STANDARDIZED LANGUAGE PROFILE (SLP) (STANAG 6001, Ed. 5, de OTAN)	SLP 1111 Nivel Supervivencia *Incluye indicadores (+)	SLP 2222 Nivel Funcional *Incluye indicadores (+)	SLP 3333 Nivel Profesional *Incluye indicadores (+)	

Certificados reconocidos idioma Portugués

TIPO CERTIFICADO	B1	B2	C1	C2
PORTUGUÉS: INSTITUTO CAMOES Y UNIVERSIDAD DE LISBOA	ELEMENTAR DE PORTUGUÊS LÍNGUA ESTRANGEIRA (DEPLE)	INTERMEDIO DE PORTUGUÊS LÍNGUA ESTRANGEIRA (DIPL)	AVANZADO DE PORTUGUÊS LÍNGUA ESTRANGEIRA (DAPLE)	UNIVERSITÁRIO DE PORTUGUÊS LÍNGUA ESTRANGEIRA (DUPL)
PORTUGUÉS: THE EUROPEAN LANGUAGE CERTIFICATES (TELC)	TELC B1			
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 1041/2017, de 22 de diciembre)	Intermedio B1	Intermedio B2	Avanzado C1	Avanzado C2
ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS (R.D. 967/1988, de 2 de septiembre)	3º CURSO CICLO ELEMENTAL	2º CURSO CICLO SUPERIOR		
PORTUGUÉS: STANDARDIZED LANGUAGE PROFILE (SLP) (STANAG 6001, Ed. 5, de OTAN)	SLP 1111 Nivel Supervivencia *Incluye indicadores (+)	SLP 2222 Nivel Funcional *Incluye indicadores (+)	SLP 3333 Nivel Profesional *Incluye indicadores (+)	



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Otros idiomas

TIPO CERTIFICADO	B1	B2	C1	C2
ASOCIACIÓN DE CENTROS DE LENGUAS EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR - ACLES	CertAcles B1	CertAcles B2	CertAcles C1	CertAcles C2
Certificados Homologados UNICERT	Level 1	Level 2	Level 3/4	
Certificados Homologados CLES	CLES 1	CLES 2	CLES 3	
LANGUAGE PROFILE (SLP) (STANAG 6001, Ed. 5, de OTAN)	Supervivencia *Incluye indicadores (+)	Funcional *Incluye indicadores (+)	Profesional *Incluye indicadores (+)	
Escuela Oficial de Idiomas (R.D. 1041/2017, de 22 de diciembre)	Intermedio B1	Intermedio B2	Avanzado C1	Avanzado C2
ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS (R.D. 967/1988, de 2 de septiembre)	3º CURSO CICLO ELEMENTAL	2º CURSO CICLO SUPERIOR		