



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Expediente n.º: 1102/2025

Resolución con número y fecha establecidos al margen

Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

Interesado: Ayuntamiento

Fecha de iniciación: 26/05/2025

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA

1498 de 04/12/2025

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Por acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento en sesión ordinaria celebrada el día 21 de julio de 2025 fueron aprobadas las Bases reguladoras del proceso selectivo para la creación de una Bolsa de empleo de Oficial de 1ª Pintor.

Segundo.- Se efectuó convocatoria mediante la publicación íntegra de las mismas en el Boletín Oficial de la Provincia de Salamanca nº 145 de 30 de julio de 2025.

Tercero.- Concluido el proceso selectivo se publicó Anuncio, con fecha 28 de noviembre de 2025, con el resultado final de las calificaciones obtenidas por los aspirantes aprobados.

Cuarto.- El Tribunal elevó a la Alcaldía el acta de la última sesión de fecha 28 de noviembre de 2025 que contiene la propuesta de creación de la bolsa de empleo con los aspirantes que han superado el proceso selectivo.

LEGISLACIÓN APLICABLE

La Legislación aplicable al asunto es la siguiente:

- Los artículos 11, y 55 a 61 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y los Programas Mínimos a que Debe Ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local.
- El artículo 177 del texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local, aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.
- El Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.
- Los artículos 21.1.g) y h), 91, 100 y 103 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local.
- Los artículos 51 y 53 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.
- El texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Visto el informe propuesta de Secretaria de fecha 4 de diciembre de 2025.

De conformidad con el artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local y el artículo 33 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo,

RESUELVO

PRIMERO.- Crear una Bolsa de Empleo con los candidatos que figuran como aprobados en el proceso selectivo de la convocatoria para la creación de una Bolsa de empleo de Oficial de 1ª Pintor, y en el siguiente orden:

APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL
PEREZ CARRACEDO JUAN CARLOS	11,67
MORALES MATEOS JOSE MIGUEL	8,98
CORDERO GARCIA ENRIQUE ANGEL	7,03

Dicha Bolsa, de conformidad con la Base novena de la convocatoria servirá para futuras contrataciones que pudieran resultar necesarios por necesidades del servicio y por las circunstancias la producción

Los sucesivos llamamientos que se practiquen se realizarán con arreglo al procedimiento establecido en referida base undécima.

Las bolsas anteriores podrán ser utilizadas en caso de necesidad, siempre y cuando todos los integrantes de este bolsa se encuentren inactivos.

En todo caso se tendrá en cuenta lo dispuesto en la Disposición Adicional 43ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (de vigencia indefinida). En consecuencia, cuando la contratación de algún integrante de la bolsa de trabajo pudiera derivar en la conversión de su relación temporal en laboral indefinido no fijo como consecuencia de la concatenación de contratos temporales, el llamamiento quedará en suspenso hasta que desaparezca el supuesto que lo motiva.

SEGUNDO. Comunicar la presente resolución al servicio de Personal para su conocimiento y efectos.

TERCERO.- Publíquese igualmente en el Tablón de anuncios y en la página web municipal para general conocimiento.

CUARTO.- Contra la presente Resolución que pone fin a la vía administrativa pueden los interesados interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante el mismo órgano que lo ha dictado, previo a la demanda en el plazo de dos meses ante los Juzgados de lo Social de Salamanca, a partir del día siguiente al de la publicación de su anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, conforme dispone el artículo 69.2 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.

En el caso de haber interpuesto recurso de reposición, no se podrá interponer demanda en el Juzgado de los Social hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso interpuesto.

Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 112 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones



Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo

Públicas y los artículos 8.1, 25.1 y 46.1 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Lo manda y firma el Sr. Alcalde D. Marcos Iglesias Caridad, por ante mí el Secretario Acctal., que doy fe.

EL ALCALDE PRESIDENTE.

P.A.M.
EL SECRETARIO ACCTAL.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE